

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа»
с. Большелуг

Согласовано:
Общее собрание работников
(протокол №1 от 12.05.2014)

Утверждаю: директор МОУ «
СОШ» с.Большелуг
Габова Л.В.
приказ от 14.05.2014г. №64

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников образовательной организации.

1. Структура Общего собрания работников

Членами Общего собрания работников образовательной организации (далее - Собрание) являются работники образовательной организации, для которых работа в образовательной организации является основной.

На заседания Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Собрание являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов Собрания;

2. Порядок формирования Общего собрания работников

Руководство Собранием осуществляет председатель, который избирается на первом заседании Собрания сроком на два года.

Ведение протоколов Собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Собрания.

Председатель и секретарь Собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель организует деятельность общего собрания, информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании.

3. Срок полномочий

Собрание действует на неопределенный срок.

4. Компетенция Собрания

- вносит предложения, рассматривает и принимает Устав образовательной организации, изменения в него;
- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает, принимает, вносит изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы образовательной организации;
- выдвигает коллективные требования работников образовательной организации, избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.

5. Порядок принятия решения:

Собрание проводится по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Заседания оформляются протоколами.

Решения Собрания принимаются открытым голосованием.

Решения Собрания:

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа»
с. Большелуг

Согласовано: Общее собрание работников (протокол №1 от 12 .05.2014)	Утверждаю: директор МОУ « СОШ»с.Большелуг Габова Л.В. приказ от 14.05.2014г. №64
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников образовательной организации.

1. Структура Общего собрания работников

Членами Общего собрания работников образовательной организации (далее - Собрание) являются работники образовательной организации, для которых работа в образовательной организации является основной.

На заседания Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Собрание являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов Собрания;

2. Порядок формирования Общего собрания работников

Руководство Собранием осуществляет председатель, который избирается на первом заседании Собрания сроком на два года.

Ведение протоколов Собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Собрания.

Председатель и секретарь Собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель организует деятельность общего собрания, информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании.

3. Срок полномочий

Собрание действует на неопределенный срок.

4. Компетенция Собрания

- вносит предложения, рассматривает и принимает Устав образовательной организации, изменения в него;
- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает, принимает, вносит изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы образовательной организации;
- выдвигает коллективные требования работников образовательной организации, избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.

5. Порядок принятия решения:

Собрание проводится по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Заседания оформляются протоколами.

Решения Собрания принимаются открытым голосованием.

Решения Собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения приказом руководителя образовательной организации становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива образовательной организации не позднее, чем в течение 7 дней после прошедшего заседания.